



Effektrapport
2015
Sam Olofsson,
generalsekreterare

Om Star for Life:

Idén med Star for Life föddes när grundarna Christin och Dan Olofsson insåg hur människor i Sydafrika, i synnerhet ungdomar, drabbades av hiv och aids. Dessa förödande konsekvenser fick dem att agera. I samarbete med en grupp mentala tränare, specialister och musiker samt rektorer från Sydafrika och Sverige, tog de på sig utmaningen att ta fram ett program som skulle kunna stärka ungdomars självkänsla.

1) Vad vill er organisation uppnå?

Star for Life har visionen: "A future in which young people are empowered to raise their dreams as responsible members of caring communities". Vi vill med andra ord stärka ungdomar så de kan förverkliga sina drömmar om ett bättre liv men att de även skall kunna bli en del av ett samhälle där de bidrar på olika sätt. .

Star for Lifes metodik finns för samtliga barn och ungdomar i världen. Insamlingsstiftelsen skall dock enligt ändamålsparagrafen vända sig till barn i Afrika, men riktar sitt informationsarbete även mot andra ungdomar, bl.a. i Sverige. Primärt har dock fokusgruppen varit när ungdomar är i företrädesvis åldrarna 13-20 år i områden med personer i stort behov av stöd till ökad självkänsla.

Star for Life har en strategisk plan som årligen uppdateras. Enligt denna skall en expansion av Star for Life helst ske i länder i södra Afrika (vi finns i Namibia och Sydafrika just nu). Av logistiska skäl är en expansion i regionen att föredra

2)I vilket organisatoriskt sammanhang verkar er organisation?

Star for Life verkar i tre världsdelar och därmed i tre olika organisatoriska sammanhang. I södra Afrika arbetar Star for Life nära staten på det sätt att det är staten som förser Star for Life med skolor att bedriva verksamhet i. Vi har tre separata NGOs i Sverige, Sydafrika och Namibia och har via avtal och styrelserepresentation reglerat vårt förhållande och vårt inflytande. Insamlingsstiftelsens generalsekreterare är ytterst ansvarig för verksamheten och ändamålsuppfyllelsen.

På Sri Lanka samverkar Star for Life med organisationen "Sri Lankas Vänner" via ett avtal som kan liknas vid franchise, där samarbetsorganisationen står för finansiering och drift, medan Star for Life står för uppföljning och kvalitetssäkring. Viktigt att förtydliga är dock att Star for Life inte i formell mening bedriver verksamheten här.

Insamlingsstiftelsen i Sverige arbetar med information och insamling. I Sydafrika och Namibia bedrivs det förebyggande arbetet i företrädesvis skolor. I varje land finns separata NGOs, vilket är ett krav i de länder vi verkar. Den svenska insamlingsstiftelsen kan enligt lag inte vara verksamhetsdrivande i exempelvis Sydafrika. Via avtal och styrelserepresentation har Star for Life, som tidigare nämnts, full insyn och kontroll över verksamheten dit insamlade medel går. All verksamhet i skolorna sker via vår personal och det är också vi som köper in material/producerar det material som används i undervisningen

3) Vilka strategier har ni för att uppnå era mål?

I Sverige arbetar vi med insamling och information.

Insamlingen riktas mot tre grupper:

- a) allmänheten
- b) företag
- c) institutioner och organisationer

I Afrika bedriver vi ett förebyggande arbete i det befintliga skolväsendet. Vi bygger inga skolor utan sätter in personal i det befintliga skolväsendet. Interventionen består i att vi har coacher som arbetar ute på skolorna och stöder de unga samt personalen. Det långsiktiga målet har döpts till *Model School strategy*. Detta innebär att man verkar i en skola med flera olika program för att den efter ca 7 år ska kunna bedriva arbetet själv. Med detta menas att skolan ska klara sig utan finansiellt stöd, men fortsatt ha Star for Life som nätverk och support och utföra det arbete vi gör. Vi tränar därför lärarna att utföra vårt arbete.

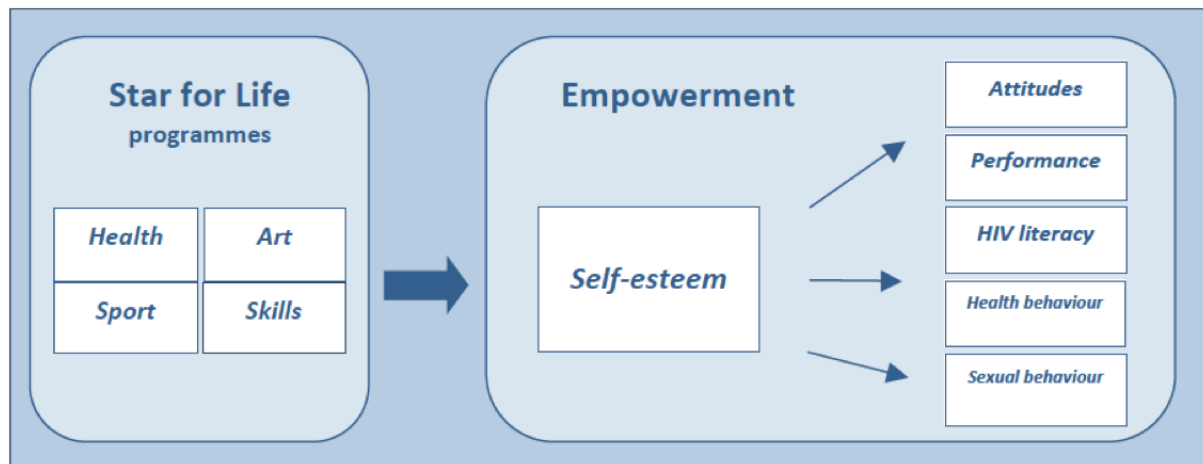
Grunden för metodiken finns i programmet "Health", vilket är Star for Lifes självkänslobyggande program i high school och "Art & Culture", motsvarigheten i primary school. Därutöver bedriver Star for Life programmet "Skills", som stöttar elever i årskurs 12 för att kunna gå vidare till jobb eller universitetsstudier. Vi har även mobila testkliniker som kommer till skolorna och utför medicinsk testtagning. Genom att vi har personal på skolorna kan vi förbereda och efterarbeta sådana besök, vilket gör att de fyller en mycket stor funktion (man saknar skolhälsovård)

Det är viktigt att nämna att Star for Lifes har avtal med utbildningsdepartement och delstatsregeringar som garanterar och legitimerar närvaron och genomförandet av Star for Lifes arbete på skolorna.

Star for Life utbildar sin personal för det arbete de gör i skolorna. Vi har som sagt skapat en speciell metodik som varje coach tränas i. Coachen arbetar sedan via work-shops samt klassrumsbesök och individuella samtal med ungdomarna. Coachen tränar också speciellt utvalda lärare att arbeta enligt vår metodik

Arbetet bygger på följande modell:

Star for Lifes teoretiska modell:



I den vänstra boxen finns våra olika program. Viktigast är "health" som är det förebyggande arbete vi gör i skolorna med hjälp av våra coacher. Syftet med arbetet är att stärka ungdomarnas "self-esteem" dvs självkänsla. Gör man det tar de itu med det som känns viktigt för dem. Det kan vara berygen i skolan så de kommer vidare i skolsystemet, men även att hålla sig frisk. Enligt denna modell är vi inte att betrakta som ett hiv-projekt. Man kan arbeta med vår metodik även på Sri Lanka eller i Sverige, där en annan problematik är viktigare än just hiv. Detta är vår teoretiska modell. I praktiken är det boxen "self-esteem" som måste fyllas med en metodik. Men en sådan metodik har vi skapat.

4) Vilken kapacitet och kunnande har ni för att uppnå ert mål?

Star for Life anställer vanligen personal med mycket god teoretisk bakgrund och tränar dessa intensivt för att utföra arbetet. Vanligen bör personalen ha en motsvarande fil mag i psykologi. Vi har ett 70-tal personer anställda i Afrika. En gruppleadare ansvarar för normalt 4 coacher. De ger stöd och handledning. Vi har också en särskilt anställd "trainer" som tränar coacherna att utföra våra workshops "one to one".

Insamlingsstiftelsen som är baserad i Sverige består av tre heltidsanställda, tre deltidsanställda, samt ett antal projektanställda som arbetar kring Star for Lifes konsertturnéer och med programverksamheten i Sverige. Därutöver finns ett antal frivilliga som arbetar med olika former av insamling. Konserverksamheten är både ett informationsverktyg samt insamlingsverktyg. Många nya partners kommer till oss via konsertverksamheten. Vid våra konserter medverkar vanligen stora ungdomskörer som med sin lärare förberett konserten under flera månader (via material som finns på onternet). Under de tre senaste åren skulle vi uppskatta att cirka 40 000 ungdomar deltagit i våra konserter. Vi har professionella musiker som är ansvariga (Triple & Touch)

Star for Life ingår i Sverige i nätverk som består av involverade partners, men även mer formella sådana som FRII och samarbeten med andra organisationer

inom branschen. Enligt Svensk Insamlingskontroll använder Star for Life 87 % av insamlade medel till ändamålet. Den absolut största delen av dessa medel går till arbetet i Star for Lifes program "Health", vilket även är det program som visat störst förändringsresultat. (se nedan hur vi mäter effekten av vårt arbete)

Star for Life samlar vanligen in ca 25 miljoner kronor brutto per år (en ungefärlig uppskattning 2012-2014). Vi förväntar oss att insamlingsresultatet 2015 kommer att bli en bit över 30 miljoner. Viktigt att nämna är Star for Lifes avtal med utbildningsdepartement och delstatsregeringar som garanterar och legitimerar närvaron och genomförandet av Star for Lifes unika metod på skolorna.

5)Hur vet ni om er organisation gör framsteg?

Star for Life har givetvis kontroll över ekonomin så att kraven för att ha 90-konto uppfylls. För närvarande ligger administrations- och insamlingskostnaderna långt under de 25 % som är kravet. Ekonomin stäms också av med kvartalsvisa rapporter, med utfall kontra budget i samtliga länder.

Star for Life har också ett mycket omfattande s.k. monitoring system ute i skolorna. Genom omfattande anonyma enkäter jämförs elever på våra skolor med elever på andra skolor där vi inte arbetar. Den kvalitativa mätningen består i att elevernas utveckling (betyg, självkänsla samt en mängd hälsovariabler) . Detta arbete fortgår löpande hela tiden och sammanställs i större rapporter, vanligtvis vartannat år. För att gentemot givarna kunna säkerställa att medlen används till ändamålet, presenteras mindre rapporter om verksamheten på respektive skola två gånger per år. Vi har gjort tre större utvärderingar 2010, 2012 och 2015.

6)Vad har ni åstadkommit så här långt?

Det är kanske inte möjligt inom ramen för denna framställning att i detalj visa på resultaten från dessa tre större undersökningar. Men tydligt är att vårt arbete ger resultat. I de två första undersökningarna var betygen bättre på våra skolor. Andra variabler som varit särskilt tydliga i alla tre undersökningar är att tonårsgraviditeter minskar och att eleverna har ett säkrare sexuellt beteende (här är kondom användning eller avhållsamhet tydligt mätbara skillnader). Villighet att testa sig är märkbart bättre på våra skolor vilket givetvis har sin stora förklaring i att vi tillhandahåller denna service via vår mobila klinik. Om man idag ex är hiv-positiv erhåller man gratis broms-medicin vilket gör att man får en kraftigt minskad risk att smitta andra. Det är därför av mycket stor vikt att vet sin status. Under de 10 år vi bedrivit detta förebyggande arbete har cirka 250 000 elever gått igenom vårt program. Under dessa 10 år har antalet individer som årligen smittas av hiv halverats. Det beror på många organisationer och många insatser. UNAIDS betonar vikten av ett bättre politiskt ledarskap samt faktiskt förebyggande arbete. Vi vill inte på något vis hävda att den stora utvecklingen beror på oss. Vi finns på cirka 60 skolor i enbart KwasZulu Natal där det totalt

finns 1 400 high schools. Men Star for Life har givit ett mätbart bidrag i detta arbete