



ÅRSREDOVISNING 2017

Star for Life insamlingsstiftelse



GENERALSEKRETERAREN HAR ORDET

Ännu ett verksamhetsår för Star for Life är till ända. Det finns väldigt mycket att berätta från ett sådant år och jag brukar använda detta utrymme till att göra några personliga reflektioner.

För det första bör det nämnas att verksamheten ständigt expanderar. Vi går in i verksamhetsåret 2018 med 14 nya skolpartners på primary- och highschool området – fler än någonsin. Vi har också ett bra insamlingsresultat att rapportera i denna skrift. Det är givetvis mycket glädjande.

Star for Life kännetecknas av att många personer med stark drivkraft engageras inom projektet. Låt mig i detta sammanhang lyfta fram två sådana exempel.

Under senhösten 2016 drog ett 20-tal konstnärer från hela världen ner till Sydafrika för att produ-

cera konst till förmån för Star for Life. Jag var personligen på plats för att bevittna deras arbete mitt i en safaripark med vilda djur. Arbetet leddes av malmökonstnären Johan Falkman som genom sina kontakter runt om i världen hade mobiliserat dessa konstnärer. Där fanns konstnärer från Mexico, USA, England, Tyskland och Sverige – för att nämna några länder. Samtliga skänkte sina verk till Star for Life. Vi har givetvis aldrig gjort något sådant tidigare och det var med viss spänning man följde arbetet på plats. Vi har därefter vid två tillfällen arrangerat auktioner på dessa fina verk. En ganska ovanlig för att inte säga unik insamlingsaktivitet. Sannolikt kommer detta till att leda till ytterligare konstevent. Samtidigt som konstnärerna var på plats, fanns det ett antal musiker som skrev musik för Star for Life. Detta projekt, Thanda session finansierat av Postkodlotteriet, har nu producerat cirka 60 låtar som vi hoppas kunna få intäkter genom på en internationell marknad. Vi har också kunnat producera ett antal inspelningar med en f.d. elev från KwaZulu Natal vid namn Ntombie, som vi hoppas skall kunna nå en marknad av musikkonsumenter.

Ett annat nytt initiativ som kunde påbörjas 2017 var Dandelion-projektet. En f.d partner till oss, familjen Jakobsson i Helsingborg, har samlat 22 familjer som skall ge stöd till 22 föräldralösa familjer i Sydafrika. Vi brukar normalt inte arbeta med individuellt förebyggande arbete men kunde inte säga nej till detta initiativ. Stödfamiljerna ger stöd till en coach som i sin tur hjälper dessa familjer med mat och andra viktiga saker. Ett oerhört behjärtansvärt arbete som kom igång under 2017.



Men vardagen i Star for Life med dess tålmodiga arbete av alla anställda och det stöd vi får från våra partners, är givetvis det som bär verksamheten på sikt. Sammanlagt finns det idag i Sverige, Sydafrika och Namibia ett cirka 100-tal anställda. Verksamheten har under dessa 12 år mognat och vi har idag många verkligt professionella pedagoger inom organisationen. Några av dessa samlas årligen i en utvecklingsgrupp där de med hjälp av sin stora erfarenhet kan utveckla det som nog är vår viktigaste tillgång: vårt koncept för att arbeta med ungdomar. Det implementeras just nu i 3 länder i cirka 130 skolor och bland långt mer än 100 000 ungdomar/år. Här finns kärnverksamheten.

Det är givetvis också med stor tillfredsställelse vi vid flera tillfällen konstaterat att arbetet har god effekt. 2010 kunde vi konstatera att bland 40 000 av våra elever var tonårsgraviditeterna 37,5 % lägre, jäm-

fört med skolor i närområdet där vi inte arbetade. 2015 kunde vi konstatera att bland elever som varit sexuellt aktiva hade 55 % av eleverna på våra skolor hiv-testat sig, jämfört med 33 % på skolor där vi inte arbetat.

Jag vill därför passa på att tacka all vår personal för ert hängivna arbete samt alla partners vars stöd möjliggör vårt arbete. Utan detta hade vårt arbete inte gått att utföra – stort tack.



SAM OLOFSSON
GENERALSEKRETERARE
STAR FOR LIFE



ÖVERGRIPANDE BESKRIVNING

Star for Life är en insamlingsstiftelse vars ändamål är att insamla medel till utbildningsverksamhet i Sydafrika och andra afrikanska länder. För att åstadkomma detta får Star for Life bedriva informations- och insamlingsarbete i Sverige. Genom detta arbete kan Star for Life idag bedriva ett förebyggande arbete på ett 100-tal skolor i Sydafrika och Namibia. Cirka 100 000 elever per år går idag i Star for Lifes skolor och under de tio år som verksamheten bedrivits, har 300 000 ungdomar gått igenom programmet.

Star for Life bygger inga skolor utan bedriver sitt arbete inom det befintliga skolväsendet. Det gör verksamheten mycket kostnadseffektiv. Star for Life får bidrag från allmänheten, företag och organisationer.

Under 2017 var insamlings- och administrationskostnaderna 9%, vilket innebär att 91% av insamlade medel gått till ändamålet.





VERKSAMHETSBERÄTTELSE

INSAMLING

Star for Life erhåller i Sverige bidrag från allmänheten, företag och organisationer.
De större bidragsgivarna 2017 var:

VERKSAMHETSFINANSIÄRER

Briban Invest
Danir AB

Martin Gren med familj
Postkodlotteriet

SKOLPARTNERS

Postkodlotteriet
Briban Invest
Volvo Trucks
Advokatfirman Lindahls
Anders Dahlvig
Arenakoncernen
Beckers Group
Benders
Caroline Larsson
Chefsnätverket Close
Deloitte
Familjen Claesson
Fieldwood Travel
IVT Invest Trading AB
Hyllie Park Resurs
Högekullen AB
Jana Söderberg/Stina Palmqvist/ Anna Dyhre
Leksell Social Ventures
Lindéngruppen
Löf Foundation

Måns Hultman
NBP Charitable Foundation
Nordea Private Banking
Northzone
Office Management
Preservo Holding
Primär Fastighetsförvaltning
Rejlers
Sandberg Development AB
Sigma Connectivity
Sigma IT & Management
Sigma Technology
Simonssongruppen
Swedia Capital
Sydafrikaresor
Vestas
Zacco Group
Zelmerlöv & Björkman Foundation
1,6-miljonersklubben

GÅVOGIVARE

Dandelion project
Danske Faerger
Martin Lundstedt 50 år
Nordea Private Banking

Nord-Loch International AB
Roland Söderström
Tomas Unfors

Vi vill också tacka alla månadsgivare som visat sitt stöd under 2017.

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

Star for Life har genom att verksamheten under 2017 nu genomförts, arbetat under 12 år i södra Afrika. Det är med tillfredsställelse som vi lägger till nya år till vår historia eftersom just långsiktighet är viktigt för att nå framgång. Vi kan inledningsvis konstatera att vi under 2017 med framgång lyckats engagera nya partners och kan därför gå in i 2018 med 14 nya skolpartners dvs. fler än någonsin.

När vi i olika sammanhang presenterar verksamheten lyfter vi gärna fram vår vision:

”A future in which young people are empowered to realise their dreams as responsible members of a caring community”.

Vi har skapat ett unikt koncept som passar i skolmiljö. Genom att stärka motivation och självkänsla stödjer vi ungdomarna i att både främja sin hälsa och att fullfölja sin skolutbildning så att de kan förverkliga sina framtidsdrömmar. Men det är viktigt att framhålla av vi inte nöjer oss med det. Vi vill stärka ungdomar så att de en dag skall bli en del av ett samhälle och kunna bidra till samhällets utveckling – därav denna vision.

HUR ÄNDAMÅLET UPPFYLLS

Star for Lifes insamlingsstiftelse har sitt säte i Sverige. Syftet med insamlingsstiftelsens arbete är att bedriva information och att samla in pengar till verksamheten i Afrika. De insamlade medlen lämnas till Star for Life i Sydafrika och Namibia, där huvuddelen med ”ändamålet” för stiftelsens verksamhet uppfylls. I stadgarna står det att vi skall bedriva skolverksamhet bland ungdomar i åldrarna 13-20 år i Sydafrika och andra afrikanska länder.

Hiv är en särskilt stor hälsoutmaning i södra Afrika även om antalet nysmittade per år i regionen glädjande nog numera sjunkit till hälften av antalet för 10 år sedan. Bättre politiskt ledarskap, bromsmediciner och förebyggandeprogram har lett till den positiva utvecklingen. Numera ligger den stora satsningen på bromsmediciner, vilka gör människor mindre smittsamma och håller tillbaka utvecklingen från hiv till aids. Men statistik från UNAIDS visar att den positiva utvecklingen inte är jämnt fördelad i befolkningen. Unga kvinnor utgör fortfarande en stor riskgrupp för nysmitta. Antalet riktade hiv-förebyggande program till riskgrupper har sjunkit. UNAIDS betonar behovet av satsningar för unga och framför allt unga kvinnor. Star for Life kan här genom sitt samarbete med skolan och sin breda hälsoansats upprätthålla ett viktigt förebyggande arbete för unga som annars riskerar att marginaliseras och inte heller nås av de medicinska möjligheter som finns. Vi vet genom våra utvärderingar att de 300 000 unga som gått i de skolor där vi arbetar har bättre kunskap och större kapacitet att skydda sin sexuella hälsa.

Star for Life har idag ett cirka 70-tal personer anställda i Sydafrika och Namibia. De arbetar på 101 skolor där vi har verksamhet. Vi arbetar i 14 primary schools och 98 high schools. Huvuddelen av dessa personer är coacher som arbetar ute på skolor för att genomföra vårt program. De är tränade i att genomföra ett antal work-shops som vi skapat inom programmet. Dessutom har de mängder av individuella konsultationer med elever som söker hjälp. Förutom själva arbetet med eleverna ges både lärare och skolledning stöd i olika former. Vissa lärare tränas att hjälpa till med det arbete som coachen bedriver och vi kunde under 2017 genomföra ett an-

Star for Life



A future in which young people are empowered to Realize
their dreams as responsible members of caring communities

Members of caring communities
are empowered to Realize

Dream Book

tal skolledarfortbildningar. Vi har också en kurator som tar hand om särskilt allvarliga fall där coachen känner att en extra resurs är nödvändig. Vår musik-coach tränar ungdomar i musik genom att använda specialskrivet material där musiken används för att sprida vårt budskap. Vi har också en särskild s.k. skills-coach som tränar ungdomar i entreprenörskap.

Vi har också tre hälsoteam som arbetar på våra mobila kliniker. Ett team finns i norra KwaZulu Natal, ett i Johannesburg och ett i Windhoek i Namibia. Teamen genomför hälsoundersökningar på skolelever samt försöker också få elever att besöka de kliniker som finns i området. Vi har varit framgångsrika när det gäller villighet att testa sig. 2015 kunde vi visa att av de elever som varit sexuellt aktiva på våra skolor hade 55 % testat sig. När vi kartlade elever på intilliggande skolor där vi inte arbetat var motsvarande siffra 33 %. Bland flickor som varit särskilt aktiva i vårt program var siffran hela 62 %. Just denna grupp är en mycket viktig grupp att nå med detta arbete.

Under februari månad genomför vi vanligen en s.k. partnerresa där vi visar upp vår verksamhet för intresserade resenärer. Så gjordes även 2017 och vid detta tillfälle firade vi invigningen av arbetet på en skola som finansieras av it-bolaget Sigma. Företaget har genomfört ett dagsverke bland sina anställda och detta har genererat pengar till två scholarships som finansierar it-utbildning på universitetsnivå för två studenter under tre år. Med på resan var också den kända tv-personligheten Kattis Ahlström som gav ett inspirerande föredrag.

Star for Life har i sitt arbete alltid lyft fram mu-

siken. Den fungerar både som ett pedagogiskt verktyg samt som inspirationskälla. Våra musikansvariga Göran Rudbo och Ken Wennerholm dvs. Triple & Touch har i många år anordnat musikturnéer runt om i Sverige. Det är en mycket viktig del i vårt arbete med att sprida information i Sverige. Vi uppskattar att 40-50 000 elever deltagit på scen under ett antal år på dessa konserter. Det är vårt viktigaste externa fönster. Under 2017 genomfördes två större turnéer i Sverige med mycket god publikanslutning. Under höstturnén hade vi i genomsnitt 800 personer som köpte biljetter till våra konserter, vilket är ett rekord. Som vanligt hade vi med Star Choir South Africa, dvs. ungdomar från Sydafrika. Vi har dessutom erhållit medel till ett specialprojekt från Postkodlotteriet för att skapa musik. I ett projekt benämnt Thanda session skall internationellt erkända låtskrivare producera musik där delar av intäkterna kommer att tillfalla Star for Life. Som ett led i detta projekt har vi gjort en inspelning med en mycket duktigt f.d elev vid namn Thombie, som vi hoppas skall röna framgång.

Star for Life har under 2017 genomfört ett arbete med Hand in Hand i Zimbabwe. Hand in Hand har svarat för entreprenörsträning enligt sitt beprövade koncept och vi har svarat för att ta fram en material för hälsoinformation och coaching av ungdomar, som genomförts att ett NGO i Zimbabwe.

Idag har vi påbörjat ett arbete med att ta vårt koncept till Sverige. Detta arbete sker i samarbete med Skandia/Idéer för livet och leds av Jana Söderberg. Grunden för detta arbete är att behovet av att arbeta med ungdomars självkänsla, givetvis på intet sätt kan begränsas till Afrika. Vi har för detta arbete skapat en ideell förening för ett svenskt Star for

Life, som rent formellt inte är en del av insamlingsstiftelsens arbete eller denna årsberättelse. Men vi följer med stort intresse det arbete som sker med vår metodik, även i den svenska skolan. I sammanhanget kan nämnas att man numera kan utbildas i vår metodik genom en högskolekurs i Göteborg. Vi noterar med tillfredsställelse att arbetet stöds av starka aktörer i Sverige såsom ex. Wallenbergstiftelsen och Kronprinsessparets stiftelse.

Efter två års utvecklingsarbete var det svenska materialet färdigutvecklat under 2016. Det bygger på det material som vi har i Afrika men givetvis måste det i vissa stycken anpassas till svenska förhållanden (ett exempel är att hiv-problematiken inte kan betonas på samma sätt i Sverige). Men det var med mycket stor tillfredsställelse som vi under hösten 2016 kunde samla en grupp av våra mest erfarna pedagoger från Sydafrika, Namibia och Sverige till en konferens i Stockholm. Under en vecka kunde de dela med sig av sina erfarenheter av att arbeta med ungdomar i tre olika länder. Syftet med träffen är att vi så långt det går skall försöka bygga ett Star for Life koncept, samt att vår personal skall kunna utbyta idéer och erfarenhet. Under 2017 har två nya möten avhållits och gruppen har nu i princip gått igenom och färdigställt ett mycket professionellt programmaterial för verksamheten i Afrika

Vi kan också konstatera att insamlingsresultatet under 2017 varit mycket bra. Insamlingsstiftelsens resultat brutto var 32 728 806 kr. Det kan vara av intresse att nämna att två andra grenar av Star for Life, som alltså formellt inte är en del av denna årsredovisning, insamlat följande summor: den svenska ideella föreningen 2 441 000 kronor samt vårt ngo i Sydafrika 4 367 920 kronor. Sammantaget ger

detta 39 537 726 kronor – vilket är rekord.

12 års arbete har skapat en stabil organisation. Vi har ett 10-tal anställda i Sverige samt cirka 80 personer i Afrika. Vi har lyckats knyta till oss duktig personal, en mycket kompetens styrelse samt ett antal kända ambassadörer. Vi ser dessa personers engagemang som ett tecken på att verksamheten nått en organisatorisk mognad som vi är mycket stolta över. Det är ganska intressant att ur ett 12-årigt perspektiv blicka tillbaka och se vad vi åstadkommit och se att så många kompetenta personer nu knutits till projektet. Mer om dem kan du läsa längre fram i dokumentet där vi presenterar vår styrelse och ambassadörerna.

PROGRAMUTVECKLING

Sedan starten 2005 har SfL hela tiden arbetat med att utveckla och förfinas de olika program vi erbjuder elever och lärare i skolorna vi arbetar i. Dels erbjuder vi nu flera olika program utöver det ursprungliga skolprogrammet: vi har mobila hälsokliniker, vi undervisar i entreprenörskap, i konst och musik, vi arbetar i låg och mellanstadieskolor, samt med holistisk hälsa. Men vi utvecklar även kvaliteten i de olika programmen i termer av innehåll och metodik. Vi har, med andra ord, hela tiden försökt försäkra oss om att våra program är relevanta för eleverna samt att de genomförs på ett professionellt sätt.

Kraven på oss att arbeta än mer systematiskt med programutveckling har ökat allteftersom intresset för SfL har ökat. Av detta skäl startade vi SFL Development Group år 2016, vår 'utvecklingsgrupp'. Gruppen består för närvarande av fyra kolleger från Sydafrika (Precious Dlamini, Thandiwe Mazibuku, Zethu Mhlongo och Per Strand), en från Namibia (Christine Khadila) och tre från Sverige (Jana Söderberg, Göran Rudbo samt Viveca Urwitz). Gruppen träffas två gånger om året för att diskutera olika sätt att förstärka SFL:s program. Under tiden mellan mötena utvecklar medlemmarna olika förslag på material och nytänkande som gruppen diskuterar vid nästa möte och sedan lämnar över till organisationen för fortsatta diskussioner och beslut.

Gruppen hade ett första möte i december 2016, och träffades sedan två gånger under 2017. Så här långt har man bl.a. utvecklat ett policyförslag, antagit en metod för individuella konsultationer och formulerat möjliga justeringar i vår implementeringsmodell. Det främsta jobbet har dock varit att revidera tidigare material och skriva utförliga manualer för våra olika program. Under våren 2018 kommer man

presentera en manual för våra workshops med eleverna. Under resten av 2018 kommer man skapa manualer för våra workshops med lärare, för programmet i låg- och mellanstadiet, samt för våra diskussioner med eleverna i klassrummen. Denna satsning på manualer är en del i vår revidering av SFL:s implementeringsmodell så att vi försäkras om att leverera en tillräckligt kraftig 'dos' av vårt program för att eleverna verkligen skall anamma vårt sätt att tänka och, som en följd därav, förändra sitt beteende så att de undviker att smittas av hiv och andra sjukdomar, samt att de satsar all sin kraft på skolarbetet.

Förutom detta arbete med att stärka SFL:s program generellt sätt så arbetar utvecklingsgruppen med att göra våra olika program än mer aktuella genom att skriva in komponenter i programmen som handlar om könsbaserat våld. Såväl den sydafrikanska som den namibiska regeringen, samt alla större aktörer inom detta område, lägger allt större vikt vid denna typen av våld. Man har förstått att detta våld – samt de fördomar och den diskriminering som legitimerar våldet – är en viktig förklaringsfaktor till varför alltför många flickor och unga kvinnor fortfarande smittas av hiv. Trots positiva trender i kampen mot hiv och aids så fortsätter antalet nysmittade kvinnor från denna grupp att öka. SFL:s nya satsningar på denna fråga och på tjejerna i våra skolor ligger helt i linje med vad regeringar och internationella aktörer gör. SFL fortsätter på detta sätt att vara en relevant aktör och långsiktig partner i arbetet med att stärka ungdomarnas möjligheter att skapa sig ett bättre liv.



UTVÄRDERING OCH UTFALL

Vi som arbetar med SfL drivs av viljan att bidra till en förbättring av utsatta ungdomars situation. Vi önskar att vårt program skall ge ökad kunskap och positiva attityder så att eleverna väljer beteenden som minimerar hälsorisker och som ökar deras chanser att förbättra sina liv. Men det är inte vår vilja eller önskan som avgör programmets kvalitet utan systematiska utvärderingar som mäter programmets effekter på de elever som går igenom vårt program.

Sedan vi startade i 2005 har vi gjort fyra sådana analyser – år 2010, 2012, 2015 och 2016. Ett slumpmässigt urval elever (20% av en skolas elever) ger oss en mängd information via en enkät som de fyller i helt anonymt. I 2015 års utvärdering analyserade vi informationen från mer än 5000 elever från 43 skolor där SFL arbetat i minst tre år. Vi jämförde resultaten från våra programskolor med resultaten från ett antal ”kontrollskolor” där SFL inte hade jobbat. De huvudsakliga resultat vi fann överensstämde med resultaten i tidigare undersökningar:

- De elever som deltar aktivt i programmet har bättre resultat än de som är passiva. SFLs program kräver alltså en egen insats av eleverna;
- Programmet är särskilt effektivt bland de flickor som lever i storst fattigdom, då dessa förstår att ta tillvara den unika chans som SFL ger dem att förbättra sina liv;
- För eleverna i kontrollskolorna är en stark självkänsla mest en tom jargong, men för eleverna i SFL skolorna är det en resurs som leder till klokare beslut;
- Eleverna i kontrollskolorna har en abstrakt kunskap om HIV och AIDS, för eleverna i SFL skolorna är kunskapen en praktisk guide till säkert sex;
- Jämfört med andra skolor i distriktet uMkhanyakude i KwaZulu-Natal – ett distrikt som är särskilt

drabbat av fattigdom och HIV – så har SfL-skolorna i genomsnitt 30% färre tonårsgraviditeter.

Den utvärdering vi gjorde i 2016 genomfördes endast i SfL-skolorna i Namibias huvudstad Windhoek. Till skillnad från tidigare statistiska analyser så grundades denna utvärdering på en serie intervjuer med elever, lärare, rektorer samt andra myndighetspersoner. Utvärderingens metod genererade en stor mängd berättelser och åsikter om SfL och det arbete vi gör i skolorna. Den åsikt som starkast genomsyrade rapporten innebär en spännande utmaning för SfL: man var mycket positiv till SFLs program men samtidigt besviken på att man träffar coachen och får delta i programaktiviteter alltför sällan. Vi har lyssnat på kommentaren och arbetar nu för att på olika sätt kunna öka den ’dos’ av aktiviteter och närvaro som SfL erbjuder varje skola.

Under 2017 anställde SFL en ny manager för arbetet med utvärderingar som heter Zethu Mhlango. Under året har hon mest arbetat med att stärka våra system för att rapportera och försäkra kvaliteten på våra programaktiviteter. Detta arbete kommer leda till än mer precisa mätningar av effekt i den utvärdering som är planerad att starta under senare hälften av 2018.

STAR FOR LIFE HAR UTFÖRT TRE STÖRRE UTVÄRDERINGAR OCH HAR BLAND ANNAT KUNNAT KONSTATERA:

- Elever på Star for Lifes skolor har bättre självkänsla
- I en undersökning bland 40 000 elever 2010 kunde vi konstatera att elever på våra skolor hade 37,5 % färre tonårsgraviditeter, jämfört med elever på skolor där vi inte arbetat
- 2015 kunde vi konstatera att bland elever som varit sexuellt aktiva på våra skolor hade 55 % hiv-testat sig. Motsvarande siffra på skolor där vi inte arbetat var 33 %
- Bland flickor som varit särskilt aktiva i vårt program 2015 hade hela 62 % hiv-testat sig. Just denna grupp är särskilt viktig att nå i vårt arbete





TRÄFFA PERSONALEN:

VERKSAMHETSANSVARIG SYDAFRIKA

Thandeka Mabaso påbörjade sin anställning som CEO 2015. Hon är för närvarande högste ansvarig för Star for Lifes verksamhet i södra Afrika - d.v.s. Sydafrika och Namibia. Det innebär att hon leder en organisation med cirka 70 anställda. Vi vill lyfta våra anställda och deras insatser och bad Thandeka Mabaso ställa upp på en kort intervju för Årsredovisningen.

HOW DID YOU FIRST COME IN CONTACT WITH STAR FOR LIFE?

I first joined SFL in January 2006 as a trainer. I was based in Hluhluwe and worked there for a year. I then left the organisation to join another NGO in Richards Bay for a managerial position. I came back in 2015 and was appointed as the General Manager in Operations. I was promoted to the Executive Director position in November 2015.

HOW WOULD YOU DESCRIBE YOUR TIME AT THE ORGANISATION SO FAR?

It has been a lovely but very challenging journey. The organisation has grown from being a charity organisation to being a professional organisation. I have spent most of the time:

- In making sure that SFL meets the requirements as per the Department of Education and Health Department.
- SFL remains relevant in the market as there are other new entrants in the market. There are relevant manuals.
- There are policies that govern the organisation
- All Standard Operating Procedures (SoP's) are in place
- Finances are utilised as per the budget
- Making sure that all employees understand the organisational strategy and what they are implementing it in line with the strategy

PERSONALLY, WHAT DO YOU STRIVE FOR IN YOUR LIFE?

I strive for a life worth living for all. I like to help the less fortunate and add meaning and purpose to life for them.

WHAT WOULD YOU SAY IS YOUR DREAM FOR THE ORGANISATION?

For SFL to be in all schools in South Africa and Namibia while maintaining the quality of the program.





TRÄFFA PERSONALEN: VERKSAMHETSANSVARIG NAMIBIA

I maj 2010 tog Susan Linosi sin första antämlning hos Star for Life i Namibia. Som Life Skills Coach jobbade hon i 12 skolor i Khomas-regionen. Idag är Susan Linosi Acting Country Manager i Namibia med ansvar för personalen och att driva verksamheten i Namibia.

HOW DID YOU FIRST COME IN CONTACT WITH STAR FOR LIFE?

I got to learn about Star For Life on Television. I was sitting at home in the afternoon watching a youth programme on TV and Star for Life was part of it, a month later i saw an advert in the local Newspaper looking for volunteer coaches and i applied.

HOW WOULD YOU DESCRIBE YOUR TIME AT THE ORGANISATION SO FAR?

My time at SFL have been very fulfilling and rewarding, it gave me an opportunity to look at my circumstances and actually appreciate where I come from. SFL created a platform where I could share my story to motivate and inspire young people. It played the role of a Psychotherapist as you constantly have to do self introspection. I grew so much ever since I joined SFL in every area of my life.

PERSONALLY, WHAT DO STRIVE FOR IN YOUR LIFE?

I strive for change, I believe in the saying that "change comes from within and every individual has the power to change their thoughts". I am from a poor background and that motivated me to succeed in life. I wanted to change the situation in my home and family, I wanted to change my life for better because i knew i was the change that i wanted to see.

WHAT WOULD YOU SAY IS YOUR DREAM FOR THE ORGANISATION?

I want to see SFL activities been implemented in every school in Namibia both secondary and primary to benefit every Namibian child. SFL uses a very unique approach that appeals to the young people and the community at large. With budget constrains the reality is SFL cannot be in every school, therefore my biggest dream is to have SFL activities and method be incorporated in the Namibian education system. Introduce an SFL module for Life Skills student teachers at university level. Introduction of the SFL module will assure high numbers of learners reached and sustainability.



Postkodlotteriet gör skillnad!



Svenska Postkodlotteriet drivs av Novamedia Sverige på uppdrag av den ideella föreningen Svenska Postkodföreningen. Målet med verksamheten är att bidra till ett starkt civilsamhälle genom att erbjuda underhållande lotterier, vars överskott går till ideell sektor. Sedan starten 2005 har Postkodlotteriet genererat 9,4 miljarder till lotteriets förmånstagare, varav Star for Life har fått drygt 102 miljoner kronor.

Förutom ett basstöd på 7 miljoner kronor fick Star for Life tillsammans med Hand in Hand Sweden i år även ta emot 12 miljoner kronor i stöd för specialprojektet Daughters of Africa som syftar till att stärka den unga kvinnans ställning i södra Afrika.

Star for Life har varit förmånstagare till Svenska Postkodlotteriet sedan 2012. Cecilia Bergendahl, lotteriföreståndare för Svenska Postkodföreningen, tillika Managing Director på Novamedia Sverige säger:

”Tack vare alla lottköpare kan vi bidra till Star for Lifes viktiga arbete med att stärka ungdomars självkänsla och ge dem inspiration att förändra sina liv. Det är vi oerhört stolta över.”

THANDA SESSIONS

Första vecka i november samlades för fjärde året i rad mycket välrenommerade, internationella låtskrivare, producenter och artister i Hluhluwe, KwaZulu-Natal, Sydafrika för "Thanda Sessions Writing Camp".

Gruppen bestod av Moh Denebi, Maria Hazell, Linnéa Södahl, Negin Djafari(Sverige), Søren Mikkelsen(Danmark), Jacob Attwooll, Paddy Dalton, Matthew Holmes, Philip Leigh, Phil Plested(Storbritannien) samt Ken Wennerholm.

Första dagen gjordes ett besök tillsammans med Star for Lifes coacher på Nibela Primary School utanför Hluhluwe där teamet fick uppleva och inspireras av fantastisk sång, dans och drama som eleverna framförde. Eleverna planterade även ett vänskapsträd för Thanda Sessions som alltid kommer att påminna om anledningen till låtskrivarnas uppdrag. De känslomässigt starka och omtumlande upplevelserna gav enorm energi till kreativiteten och musiken som komponerades den efterföljande veckan. Som ett resultat av detta producerades hela 26 nya låtar på 7 dagar av teamet!

I Thanda Sessions musikkatalog finns nu ca 70 låtar som bearbetas och presenteras för artister, skivbolag och musikförlag. Moh Denebi och Søren Mikkelsen kommer under 2018 sammanställa materialet och även skapa en spellista på Spotify med 20 av de starkaste sångerna.

Ett exempel på en dröm som förverkligats genom Thanda Sessions är lanseringen av en av Star Choirs medlemmar, Ntombie Shobede, vars låt "Right beside Me" nu finns på Spotify och iTunes. Du hittar dem genom att söka på hennes artistnamn Ntombie.

Vi ser fram mot 2018 då nya drömmar skall uppfyllas!

MOH DENEBI Artistic Director

SØREN MIKKELSEN Artistic Director

PADDY DALTON Artistic Director

GÖRAN RUDBO & KEN WENNERHOLM Project Leaders





En av grupperna som tränats i Star for Lifes motivationsträningsmodell.
Ytterligare en grupp om 60 lärare tränades i januari 2018.

MOTIVERADE OCH ENTREPRENÖRIELLA UNGA

– STAR FOR LIFE I SAMARBETE MED HAND IN HAND FÖR ZIMBABWES UNGA

Star for Life har tillsammans med Hand in Hand fått finansiering av Postkodlotteriets specialprojektsfond för ett partnerskapsprojekt riktat till ungdomar i Zimbabwe. Projektmålet är att ingjuta framtidshopp hos ungdomar i Zimbabwe genom utbildning i hälsa, motivation och försörjning. Projektet löper över tre år (2017-2019) och ska mobilisera och träna 2 500 utsatta ungdomar utanför skolan och 1 200 ungdomar inom skolan.

Zimbabwe är ett land där det idag råder en hög växande arbetslöshet och hårdast drabbade i landet är ungdomarna, som utgör 83 % av alla arbetslösa. Vidare lever 15 % av Zimbabwes 13 miljoner människor med HIV/AIDS, vilket är den fjärde högsta siffran i Afrika. Ungdomsarbetslösheten och bristen på försörjningsmöjligheter kombinerat med den utbredda HIV-epidemin resulterar i att en hel generation av unga zimbabwier helt tappar färdriktning och livsmotivation. Det här gör den ekonomiska utvecklingen och hälsoproblemen till de största utmaningarna i landet idag.

Det strategiska partnerskapet mellan Hand in Hand och Star for Life utgör en holistisk satsning på Zimbabwes ungdom, för att öka ungdomars livsmotivation och försörjningsmöjligheter. Ungdomar motiveras att leva friskt och hälsosamt, samtidigt som de erbjuds möjligheter till försörjning och därmed ett meningsfullt liv. God hälsa, framtidshopp och ekonomisk försörjning kombineras till gagn för utvecklingen i Zimbabwe – ett land som står inför

omvälvande politiska förändringar där gräsrotterna kommer att spela en avgörande roll.

Utöver Hand in Hands entreprenörskapsträning av deltagarna tillhandahåller Star for Life material och träning i Star for Lifes unika motivationsmodell. Projektet implementeras av Hand in Hand Zimbabwe och Midlands Aids Service Organisation (MASO). MASO är en av Zimbabwes största hiv- och aidsförebyggande organisationer och kommer även att stötta ungdomarna med träning i hiv/aids-prevention och reproduktiv hälsa.

Sedan projektstart i april 2017 har en nulägesanalys av projektområdena genomförts, uppstartsmöte med samtliga partners, två stycken "training-for-trainers" i Star for Lifes motivationsmodell för fältpersonal har hållits, ett projektanpassat uppföljningsramverk har utformats och ungdomar har mobiliserats och tränats i grupper sedan augusti respektive februari. I In School-komponenten tränas ungdomar i främst motivationsträning och säker sex-kunskap och i Out of School-komponenten tränas lite äldre ungdomar och unga vuxna i främst entreprenörskunskap och självmotivation.

Vid projektet slut kvarstår en ökad hälsomedvetenhet, förmåga till självledarskap och kunskap i hur företag bedrivs. Programdeltagarna kan på så vis försörja sig själva och framtida familjer och även bidra till samhällsutvecklingen i stort.



STAR FOR LIFE'S STYRELSE



DAN OLOFSSON
Ordförande
Grundare, IT-entreprenör



ANDERS MILTON
Ordinarie ledamot
F.d. ordförande i Röda Korset
och Saco.



ALF SVENSSON
Ordinarie ledamot
F.d. EU parlamentariker
F.d. biståndsminister
F.d. riksdagsman och
partiledare.



VIVECA URWITZ
Ordinarie ledamot
Nationell och internationell
expert i folkhälsofrågor med
fokus på hiv- "prevention".
F.d. chef på Socialstyrelsens
hiv- enhet.
Senior advisor Smittskydds-
institutet.



ANDERS DAHLVIG
Ordinarie ledamot
Ordförande i Inter Ikea
Holding BV
F.d. vd för IKEA
Styrelseledamot i H&M, Axel
Johnson AB & Oriflame AB



LENA HÖK
Ordinarie ledamot
Senior Vice President Sustaina-
bility på Skanska AB
Medlem i styrelsen för SIDA,
Styrelsen för Internationellt
Utvecklingsarbete
Ordförande för den svenska
kommittén för Corporate Re-
sponsibility och anti-korruption
i den internationella handels-
kammaren.

ORGANISATION

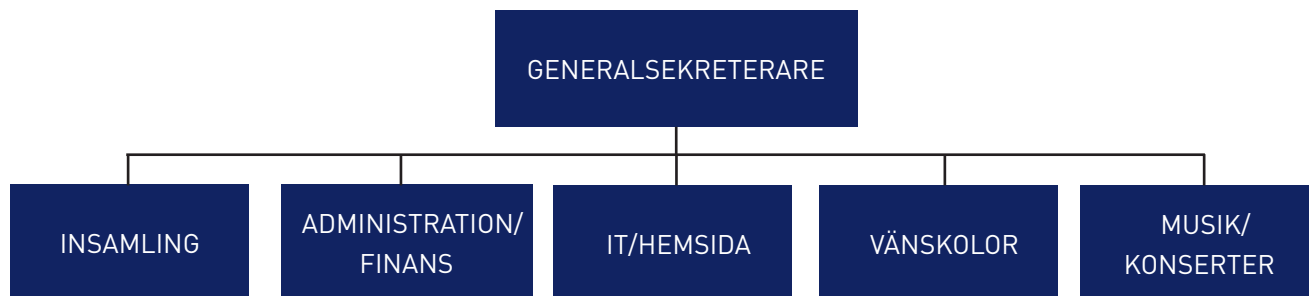
Star for Lifes verksamhet i Sverige har sitt huvudkontor i Malmö samt dessutom ett insamlingskontor i Stockholm.

STYRELSEN

Stiftelsen leds av en oarvoderad styrelse. Under året höll Star for Life fyra protokollförda styrelsemöten.

LEDNING

Den svenska stiftelsen har fyra personer anställda samt ytterligare sex till åtta personer som arvoderas för olika insatser. Organisation och arbetsområden kan beskrivas enligt följande:



AMBASSADÖRER

- Måns Zelmerlöf, musiker & programledare
- Molly Sandén, musiker
- Glenn Strömberg, fotbollsproffs & numera TV-kommentator
- Alf Svensson, EU-parlamentariker & fd partiledare
- Alexandra Charles, grundare av 2,6-miljonersklubben
- Triple & Touch, musiker
- Sven-Göran Eriksson, fotbollsprofil
- The Real Group, musiker
- Daniel "The Moniker" Karlsson, musiker
- Jana Söderberg, föreläsare
- Caroline Larsson, golfproffs & föreläsare
- Salka Börjeson-Eynon, hotellägare
- Moh Denebi, musiker
- Anna Dyhre, föreläsare
- Christer Olsson, föreläsare
- Jonas Björkman, tennisprofil
- Ulf Wagner, stjärnkock & krögare
- Jonathan Johansson, musiker





PARTNERINTERVJUER

Varje år i årsredovisningen lyfter vi ett par partners som får berätta sin historia om hur de kom i kontakt med Star for Life, hur deras engagemang ser ut, och om deras upplevelser som partner i vår organisation.

I år har turen kommit till
Briban Invest AB,
Arenakoncernen,
Caroline Larsson,
Lindahl och
Northzone.

Trevlig läsning!



LINDAHL

Advokatfirman Lindahl är en av Sveriges största affärsjuridiska advokatbyrå med omkring 400 medarbetare på kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö, Uppsala, Örebro och Helsingborg. Byrån har ett tydligt fokus på framtiden och arbetar under insikten att det är viktigare att hitta lösningar än problem. Lindahls mål är att hjälpa varje klient nå sin fulla potential genom en proaktiv och framtidssäkrad rådgivning.

Utöver den stora byråns breda kapacitet har Lindahl spetskompetens inom ett stort antal områden och branscher. Med utgångspunkt i dessa kompetenser levererar Lindahl en rådgivning som är rak och tydlig, med fokus på affärsnyttan.

Lindahl har en omfattande internationell erfarenhet och ett väl utvecklat nätverk av ledande affärsjuridiska advokatbyråer runt om i världen. Lindahl är enda svensk medlem i TerraLex, världens största nätverk för oberoende affärsjuridiska advokatbyråer.

VARFÖR BLEV NI PARTNERS TILL STAR FOR LIFE?

Vi sökte ett större engagemang och en partner som delar vår syn på den kapacitet som finns inom varje människa och den kraft som finns i drömmar, utbildning och eget ansvarstagande. Star for Life stämmer

väl in på detta och vårt samarbete inleddes 2012.

VAD GER ENGAGEMANGET TILLBAKA?

Lindahls uppdrag i det svenska näringslivet är att hjälpa våra klienter till bättre och över tid mer hållbara affärer, så att de kan nå sin fulla potential. Det bidrar till ett friskt och starkt näringsliv, vilket är en grund för ett växande och välmående samhälle. Vår ambition att hjälpa klienter och medarbetare att växa är lik Star for Lifes ambition att hjälpa elever att våga drömma, ta ansvar, utbilda sig och växa både som individer och samhällsmedborgare. Engagemanget ger oss stolthet och synliggör våra värderingar för såväl medarbetare som klienter och partners.

HUR SER NI PÅ FORTSÄTTNINGEN?

Sedan starten har vi haft skolan Siphosabadletshe High School som vårt särskilda engagemang. Utöver det samarbetet hjälper vi också elever som har studieresultaten, men saknar ekonomiska möjligheterna, att studera vidare och faktiskt ta sig in på universiteten, genom att vi delar ut flera stipendier varje år. Vi känner att engagemanget genom Star for Life rimmar väldigt väl med hur vi vill utveckla oss själva, våra medarbetare och våra klienter, och vi ser gärna att vi fortsätter med detta under kommande år.



ARENAKONCERNEN

Arenakoncernen består av bolagen Arbetslivsresurs, Arena Personal, Impact och World Class, som tillsammans erbjuder långsiktiga och hållbara lösningar för organisationer, företag och individer. Koncernen tillhandahåller ett komplett tjänsteutbud inom Bemanning & Rekrytering, Hälsa & Rehabilitering samt Karriär & Omställning till såväl privat som offentlig sektor.

Inom Arenakoncernen är vi stolta över våra värderingar; personlig, engagerad och professionell. De är grunden i våra relationer med såväl kunder och leverantörer som i samarbete med kollegor. Att agera utifrån våra värderingar är vår kompass och vägledning för att varje dag kunna fatta genomtänkta beslut och verka för ett bättre, hållbart samt väl fungerande samhälle och arbetsliv. För att skapa framgång bygger vi starka personliga relationer för långsiktiga partnerskap.

NÄR BLEV NI PARTNERS TILL STAR FOR LIFE OCH VARFÖR?

Arenakoncernen har stöttat Star for Life sedan 2016. Genom Star for Lifes arbete får vi en unik möjlighet att ge människor i utsatthet en chans att ta kontroll över sina liv och förverkliga sina drömmar.

VAD GER ENGAGEMANGET TILLBAKA?

Arenakoncernen respekterar och ser vikten av att ta ett socialt ansvar. Vår målsättning är att sträva efter att göra världen till en bättre plats så väl för nuvarande som kommande generationer. Detta oavsett fråga, kopplad till socialt ansvarstagande. Det är viktigt för Arenakoncernen att främja mänskliga rättigheter och en bättre värld både genom ekonomiskt bidrag och engagemang från medarbetare. Genom att engagera våra medarbetare och ge dem en möjlighet att följa Star for Lifes arbete ökar vi medvetenhet om hur vi kan bidra till en bättre värld för fler människor.

HUR SER NI PÅ FORTSÄTTNINGEN?

Vi ser fram emot att vara fortsatt engagerade i Star for Lifes arbete. Genom att vara en del i arbetet kan vi stolt bidra till att leva upp till den ansvarsfulla organisation vi önskar vara, kopplat till engagemang för mänskliga rättigheter globalt. Att kunna bidra ekonomiskt och via handlingskraft ser vi som en stor möjlighet för koncernen att engagera oss och kunna ge vårt bidrag för en bättre värld.



Caroline Larsson
Spelar - Coach - Allianz Ambassadör - ex Golf Pro

CAROLINE LARSSON

Caroline Larsson jobbar som inspirationsföreläsare och brinner för att hjälpa så många människor som möjligt att hitta och förstärka sitt eget driv - den resurs som hon anser har störst inflytande när man vill göra förändringar i sitt liv eller bara kunna ändra tillstånd och fokus för att lyckas. Caroline är före detta golfproffs och arbetar runt om i världen som Allianz Brand Ambassadör. Det var under 2011 som Caroline var redo att ta sig ann Euroatouren i golf när hon plötsligt diagnostiserades med cancer i knät och till en följd förlorade benet. Trots att mycket ställdes på sin spets dog inte hennes drömmar den dagen. Hon skulle tillbaka och så blev det också. Redan 2 månader efter operationen tävlade hon på ett ben i SM, och vann en av dagarna tillsammans med sin syster.

NÄR BLEV DU ENGAGERAD I STAR FOR LIFE OCH VARFÖR?

Jag träffade Ken Wennerholm under Jonathan Lavins minnesgolf och när jag fick höra vad SFL gör kände jag direkt att jag ville vara med och stötta! Jag vet själv hur kraftfullt det är att "gå för sina drömmar" och hur viktigt det är att ha drömmar när utmaningar står för dörren, vilket gör att partnerskapet med SFL också passar med det jag vill hjälpa i mina föreläsningar. Att få vara med och hjälpa barn och ungdomar

genom att inspirera och engagera dem till en bättre framtid känns inte bara meningsfullt, jag är övertygad om att det hjälper världen att bli en bättre plats att leva på.

VAD GER ENGAGEMANGET TILLBAKA?

Engagemanget ger mig själv en känsla utav meningsfullhet och ett högre syfte. Att vara en partner till SFL gör inte bara att fler uppmärksammar programmet, utan även förstår innebörden och hur viktigt det är att lyfta blicken och inse vad vi har för att i nästa led kunna hjälpa andra. När jag var i Sydafrika tillsammans med SFL och startade finansieringen för skolan träffade jag alla barnen och kände en enorm glädje och tacksamhet. Känslan av att vi kan skapa förändring tillsammans föder inte bara tacksamhet utan stärker min egen kreativitet i allt jag gör.

HUR SER FORTSÄTTNINGEN UT?

Jag ser definitivt en fortsättning i support med skolan i Sydafrika och att i nästa led även kunna hjälpa dem med "basic needs" som bättre toaletter, en lekfull skolgård osv! Det är en väldigt speciell känsla att skapa och hjälpa till att förbättra förutsättningarna och det är någonting som jag vill fortsätta göra i framtiden!



Northzone NORTHZONE INVESTERAR I DRÖMMAR

Northzone är ett venture capital-bolag med rötter i Norden och som i dag har kontor i Stockholm, Oslo, London och New York. Sedan starten 1996 har vi investerat i entreprenörer som förverkligar sina drömmar och bygger bolag som förändrar världen. Bland våra bolag finns Spotify, Klarna, iZettle och Tobii.

Vi vet hur viktigt det är att ge drömmar en chans. Alla våra framgångsrika bolag har från början varit drömmar som med entusiasm, engagemang och hårt arbete har blivit förverkligade. Därför är vi stolta över att kunna stödja Star for Life som bygger på en värdegrund som är i samklang med vår. Varje investering vi på Northzone gör är en investering i framtiden, och det stämmer i allra högsta grad även för vårt åtagande i Star for Life.

Den unika verksamhet som Dan och Christin Olofsson tillsammans med teamet i Star for Life har skapat är också en investering i framtiden. Genom coaching får eleverna motivation och verktyg att ta kontroll över sina egna liv, och på så sätt bli bättre rustade för att stå upp för sig själva och sikta mot sina drömmar.

Som sponsor av Mdulo High School i KwaZulu-Natal har vi på Northzone fått möjlighet att bidra till att tusentals barn och ungdomar får chansen att förverkliga sina drömmar om ett bättre liv. Vi har på plats sett den enorma skillnad som Star for Life gör, och vi är otroligt stolta över att få spela en liten roll i det viktiga arbetet för att skapa en ljusare framtid för dagens unga i Sydafrika och Namibia.



BRIBAN INVEST AB

Briban Invest AB ägs i huvudsak av familjen Jan Barchan i Malmö. Företaget har haft som strategi att äga och utveckla företrädesvis utvecklingsbolag inom teknologiområdet under 5-15 år. När produkten eller företaget är utvecklad och det finns intresse från marknaden att köpa dessa bolag, har de avyttrats. Nettot har därefter investerats i företrädesvis fastighetsbolag. På så vis har ett betydande fastighetsbestånd kunnat utvecklas i huvudsakligen Malmöområdet.

Jan Barchan själv har ett långvarigt engagemang i Star för Life och har bl.a. suttit i styrelsen. Han förklarar engagemanget på följande sätt:

- Vi bestämde på ett tidigt stadium att engagera oss i Star for Life eftersom jag som styrelsemedlem hade

god insikt i hur pengarna användes och jag visst att de gick till ändamålet. Vi tyckte också om idén att arbeta generellt förebyggande i skolvärlden och inom utbildning för att ändra ungas beteende. Så kombinationen förebyggande arbete och själva den pedagogiska modellen fann vi tilltalande. Vi tyckte också om idén med en sk. "drömbok" där man försöker uppmuntra barn att nå sina drömmar.

Familjen Barchan har genom sitt långvariga engagemang kunnat besöka verksamheten på plats vid flera tillfällen.

- Jag uppmanar andra som har möjligheten att bidra till ett arbete som detta att göra det. Det skapar mycket engagemang och det ger en hel del tillbaka att kunna följa hur arbetet utvecklas."





FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

BESKRIVNING AV HUR STAR FOR LIFE FULLGJORT SITT ÄNDAMÅL

Star for Life's sammanlagda intäkter uppgick till totalt 26 843 282 kronor (Insamlade medel + konsert och kryssnings event netto) under verksamhetsåret 2017. Av dessa intäkter så avser 18 795 657 kronor medel till våra mottagarländer, Sydafrika och Namibia. Förutom de överförda medlen, så användes 3 620 909 kronor såsom ändamålskostnader i form av informations spridning och uppföljning av verksamheten samt 2 103 584 kronor till genomförande av special program i Sverige (Särskoleprogram, Thanda Session musik program samt Hand in Hand program i Zimbabwe). Totalt så gick 91 % av intäkterna till ändamålet. (Ändamålskostnader/ totala intäkter).

I Sydafrika så finns en väl uppbyggd "monitoring" verksamhet, där löpande uppföljningar och utvärderingar görs och analyseras. Förutom denna löpande utvärdering så har också Star for Life en styrelserepresentant i både Star for Life, Sydafrika och Star for Life, Namibia. Vidare så besöker Star for Life's ekonomiansvarige mottagarländerna två gånger per år, vid revisions genomförande samt vid budget och verksamhetsplaneringar, vilket ytterligare bidrar till en god kontroll av hur våra medel använts och hur verksamheten på plats bedrivs. Genom denna representation och årliga besök, kan vi göra uppföljningar så att vårt ändamål uppnås. Vi är glada till att kunna se att elever från alla samhällsklasser, utan inskränkning av religion, kön, politisk inriktning, ras eller sexuellt beteende, deltar i vårt program. Vi är också glada att följa den utveckling som elever som deltar i programmet uppvisar och det ökade antalet elever som får möjlighet att studera vidare och därmed möjligheten att förverkliga

sina drömmar. Denna möjlighet har också bidragit till en ökad självinsikt och tro på sig själv, vilket ytterligare har bidragit till en sundare livsstil bland dessa ungdomar. Denna ökade möjlighet, som möjliggjorts genom våra skolsponsorers extra anslag för stipendier, har också stimulerat övriga elever på våra skolor att uppnå goda skolresultat genom en sundare livsstil och ökad insikt om sina egna möjligheter.

För att uppnå Star for Lifes ändamål. så finansierar Star for Life, genom sina systerorganisationer i Sydafrika och Namibia, följande aktiviteter:

1. Hälso- och utbildningsprogram som inkluderar följande:

- Stöd till elever och lärare på anslutna skolor genom Star for Life coacher, för att uppnå bättre skolresultat
- Utbildning och information angående en sund livsföring, med mål att uppnå ett bättre hälsotillstånd och ett säkert sexuellt beteende
- Ett stöd för att eleverna skall uppnå en bättre självkänsla, så att de kan nå sina drömmar om en ljus framtid
- Tre mobila kliniker möjliggör hälsoundersökningar samt information och konsultation till elever. De mobila klinikerna har också ett samarbete med de lokala hälsomyndigheterna för att ge ytterligare stöd och behandling av de ungdomar som kräver särskild behandling och som ligger utanför våra mobila klinikers kompetens.

2. Entreprenörsträning som inkluderar följande:

- Särskilt stöd till elever som vill läsa vidare för teknisk utbildning

- Genomförande av starta eget kurser för blivande småskaliga entreprenörer.

3. Partnerskolor:

Som är ett särskilt program för ungdomar från avslutna skolor att kommunicera med ungdomar från partnerskolor i Sverige. Målet är att bryta ner multi-kulturella skillnader och bättre förstå varandra och acceptera varandras kulturella bakgrunder.

4. Monitoring, som inkluderar datasammanställning av:

- Attityder
- Antalet genomförda workshops
- Individuella samtal
- Genomförda lektioner

RESULTAT

Star for Life har under perioden 2010-2015 genomfört tre större utvärderingar som bl.a. visat att eleverna i våra skolor har:

- Bättre självkänsla
- Bättre betyg
- Tonårsgraviditeten var 37,5 % lägre jämfört med kontrollskolorna
- Högre kondomanvändning
- Större villighet att hiv-testa sig

VÄSENTLIGA HÄNDELSE R UNDER ÅRET

För finansieringen av vår verksamhet så bidrar olika företag med finansiering av Star for Life programmet i olika skolor i både Sydafrika och Namibia. Förutom dessa partners, så är Postkodlotteriets bidrag på sju (7) miljoner kronor en starkt bidragande orsak till att Star for Life programmet utvecklats ytterligare under 2017. En skolpartner binder sig för att finansiera "sin" skola under en period av tre

(3) år, men även efter att denna period gått ut, så har vissa företag fortsatt sitt partnerskap eller på annat sätt, genom att t.ex. finansiera elevers fortsatta studier. Detta visar på en stark känsla och tro på Star for Life-programmets betydelse för unga människor.

Det är också glädjande att konstatera att ett antal nya skolsponsorer tecknade avtal med Star for Life under 2017 för en period av tre (3) år. Dessa avtal är en följd av de olika aktiviteter som anordnas för att sprida information om vår verksamhet, varav kan nämnas de årliga resorna till Sydafrika för att visa upp vår verksamhet, de olika partnerträffar som arrangeras samt inte minst de årliga konserterna med Triple & Touch och Star Choir.

Förutom de årliga konserterna med Star Choir, så har också särskilda event arrangerats för att samla in medel till vår verksamhet, som inbringade totalt 578 455 kronor. Bland dessa så kan nämnas:

- Särskilda tjejkvällar med föreläsare
- Golfevent, kallat "Slaget för det goda"
- Särskild kryssningsaktivitet
- Caroline Larssons golf och föreläsningsevent

Vi har under ett par års tid också fått väsentliga be-
lopp skänkta, genom avstående av aktieutdelningar till förmån för vår organisation. Detta gläder oss och visar på en stark tilltro till vårt program bland våra givare.

VÄSENTLIGA HÄNDELSE EFTER VERKSAMHETSÅRETS SLUT

Under detta avsnitt så vill vi framhålla följande ekonomiska händelser som hänt under början av 2018 och som har påverkat vår likviditet och gett oss möjlighet att förstärka vår verksamhet i Sydafrika:

- Under januari anordnades ett speciellt konstevent i Stockholm som inbringade intäkter på 2,2 mkr
- Under januari månad erhöll vi ett bidrag på 2 mkr såsom en aktieutdelningsgåva
- Under februari erhöll vi som förmånstagare hos Postkodlotteriet sju (7) miljoner kronor
- Under februari fick vi beviljat projektpengar från Postkodlotteriet på sammanlagt tolv (12) miljoner kronor, som är öronmärkta för att utöka antalet coacher på våra skolor i Sydafrika och Namibia.

Med ovanstående ekonomiska bidrag, som influtit under början av det nya året, så stärks vår likviditet. Detta bidrar till att implementeringen av våra program i mottagarländerna kan startas upp på ett tidigt stadium utan dröjsmål och att nya planerade aktiviteter kan äga rum redan under början av det nya året.

FINANSIELLA INSTRUMENT

För att säkerställa en god intern kontroll så har vi utarbetat en finansiell manual, som beskriver de finansiella reglerna för vår verksamhet. Denna manual tillämpas som ett arbetsinstrument i vår dagliga verksamhet och är skriven på engelska, med syfte att också vara ett finansiellt instrument för våra mottagarorganisationer i Sydafrika och Namibia. Tillämpningen av denna manual ligger också som grund för den årliga oberoende revisionen av vår verksamhet. Den finansiella manualen finns som dokument på vår hemsida.

PLACERINGSPOLICY

Vår placeringspolicy finns beskriven i ett särskilt policy dokument, som finns som dokument på vår hemsida och innefattar följande placerings regler av vårt kapital:

- Att de är tillgängliga för omedelbart behov
- Att det ingångna värdets risker för reduktion begränsas
- Att det placeras av finansinstitut med gott renommé och som skyddas av statlig insättningsgaranti
- Att bästa möjliga avkastning eftersträvas

Med iakttagande av ovanstående kriterier, så skall följande placeringsalternativ tillämpas:

- Bankmedel med en avkastning, som skyddar det reella värdet
- Räntebärande obligationer
- Statens olika placeringsalternativ

FRIIS KVALITETSKOD

Star for Life är medlemmar i Frivilligorganisationernas Insamlingsråd (FRII) och som medlem har Star for Life en skyldighet att årligen upprätta en kvalitetskodrapport. Denna har upprättats och finns publicerad på vår hemsida och ett exemplar har översänts till FRII tillsammans med vår årsredovisning.

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Som framgår av den finansiella redovisningen så redovisar Star for Life ett överskott för 2017 på 132 609 kronor. Styrelsen föreslår att överskottet på 132 609 kronor överförs till ny räkning.

RESULTATRÄKNING

Text	<u>Not</u>	<u>2017</u>	<u>2016</u>
Verksamhetsintäkter:	2		
Gåvor		3 180 710	3 215 785
Bidrag		18 822 125	18 919 838
Övriga intäkter		10 725 961	3 992 519
Summa Verksamhetsintäkter		32 728 806	26 128 142
Verksamhetskostnader:			
Insamlingskostnader	3	7 038 129	5 208 825
Ändamålskostnader	4 och 5	24 520 150	17 737 652
Administration	5 och 6	1 058 528	997 310
Summa Verksamhetskostnader	7	32 616 807	23 943 785
Verksamhetsresultat		111 999	2 184 357
Finansiella intäkter och kostnader:			
Ränteintäkter		1 910	5 951
Övriga finansiella intäkter		47 857	24 458
Räntekostnader		-8 024	-7 015
Övriga finansiella kostnader		-1 864	-1 584
Nedskrivning av värdepapper			14 078
Bankkostnader		-19 269	-9 554
Resultat från finansiella poster		20 610	26 334
Årets Resultat		132 609	2 210 691

BALANSRÄKNING

Text	Not	2017-12-31	2016-12-31
Tillgångar:			
Omsättningstillgångar:			
Lager		72 602	85 803
Kundfordringar		3 353 525	637 560
Övriga fordringar		246 438	179 959
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	8	2 877 556	5 814 022
Kortfristiga placeringar	9	3 247 857	9 200 000
Kassa och bank	10	5 228 520	1 994 793
Summa omsättningstillgångar		15 026 498	17 912 137
Summa Tillgångar		15 026 498	17 912 137
Eget kapital och skulder			
Eget kapital:			
Stiftelsekapital		5 163 215	2 952 524
Förändring av ej nyttjade bidrag		- 555 524	
Årets resultat		132 609	2 210 691
Summa eget kapital		4 740 300	5 163 215
Kortfristiga skulder:			
Leverantörsskulder		2 421 729	188 975
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag	11	7 078 823	11 243 243
Övriga kortfristiga skulder	12	53 609	51 647
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	13	732 037	1 265 057
Summa skulder		10 286 198	12 748 922
Summa Eget kapital och skulder		15 026 498	17 912 137

Text	Eget kapital
Ingående balans	5 163 215
Förändring av ej nyttjade bidrag	- 555 524
Årets resultat	132 609
Totalt Eget kapital	4 740 300

FÖRKLARING TILL NOTER

Not. 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Insamlingsstiftelsens redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med Årsredovisningslagen och BFAR 2012:1 (K3)

Tillämpade principer är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Resultaträkningen

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar, som stiftelsen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning, redovisas som intäkt. Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas. Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisningen sker.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken stiftelsen tar emot en tillgång eller en tjänst, som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte, är en gåva eller ett erhållt bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att stiftelsen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om stiftelsen har en skyldighet att återbetala till motparten, om inte villkoren uppfylls, är det ett erhållt bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Gåvor

Gåvor redovisas som huvudregel som intäkt när de erhålls. Gåvor som stiftelsen avser att stadigvarande bruka i verksamheten redovisas som anläggningstillgångar. Övriga gåvor redovisas som omsättningstillgångar. Gåvor värderas som huvudregel till verkligt värde. I de fall stiftelsen lämnar en ersättning för att erhålla gåvan minskas gåvans värde med ersättningen.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt, när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld, tills dess att villkoren för att erhålla bidraget uppfyllts. Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader (t.ex. för administration) redovisas samma räkenskapsår, som den kostnad bidraget är avsett att täcka. Bidrag som hänför sig till en anläggningstillgång minskar anskaffningsvärdet. Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som stiftelsen fått eller kommer att få.

Övriga intäkter

Intäkter i form av biljettförsäljning intäktsförs när evenemanget äger rum. Sponsring intäktsförs över den period som sponsringen avser, om sådan tid är bestämd. I annat fall sker intäktsföring när betalning erhållits eller om avtal normalt finns vid fakturering. Försäljning av varor intäktsförs normalt vid leverans. All försäljning redovisas efter avdrag för moms och eventuella rabatter.

Verksamhetskostnader

Verksamhetskostnader delas in i följande funktioner; ändamåls-, insamlings- och administrationskostnader.

Ändamålskostnader

Ändamålskostnader är sådana kostnader som stiftelsen har för att uppfylla sitt ändamål.

Insamlingskostnader

Insamlingskostnader är sådana kostnader som stiftelsen har för att samla in pengar.

Administrationskostnader

Administrationskostnader är sådana kostnader som uppkommer i arbetet med att administrera själva organisationen.

Leasing

Alla stiftelsens leasingavtal redovisas som operationella, d v s leasingavgiften (inklusive första förhöjd hyra) redovisas linjärt över leasingperioden.

Ersättningar till styrelsen

Löpande ersättningar till styrelsen i form av löner, arvoden, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de förtroendevalda utför tjänster.

Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämda redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in.

Balansräkningen

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Finansiella tillgångar

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

Efter det första redovisningstillfället värderas kortfristiga placeringar enligt lägsta värdets princip, d v s till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Kundfordringar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

Lager av handelsvaror

Handelsvaror värderas, med tillämpning av först-in först-ut-principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Skuld för beslutade ej utbetalda bidrag

I de fall stiftelsen fattat beslut om utbetalning av anslag/stöd och meddelat mottagaren, men inte verkställt utbetalningen, redovisas detta belopp som en kortfristig skuld.

Not. 2, Verksamhetsintäkter:

Gåvor som redovisats i resultaträkningen

Summa gåvor

2017

3 180 710**3 180 710**

2016

3 215 785**3 215 785****Bidrag som redovisats som intäkt:**

Bidrag från företag

6 509 748

5 254 775

Bidrag från organisationer

11 815 241

13 190 251

Bidrag från föreningar

11 142

0

Bidrag från vänortskolor

0

20 671

Bidrag från privatpersoner

486 004454 141**Summa bidrag****18 822 135****18 919 838****Övriga intäkter**

Konsertintäkter

3 151 936

3 815 961

Kryssningsintäkt

6 757 977

Övriga event

578 455

0

Försäljning av SFL-produkter

237 593176 558**Summa övriga intäkter****10 725 961****3 992 519****Not 3, Insamlingskostnader:**

Inköpskostnader SFL-produkter

60 096

0

Konsertkostnader

3 178 068

3 633 280

Resekostnader

69 445

145 838

Kommunikation

11 967

19 184

Konsultarvoden

159 250

54 926

Event omkostnader, kryssning

2 584 642

204 666

Övriga eventomkostnader

148 946

Försäljningsprovision

40 007

129 119

Kundträffar

56 798

55 566

Programvaror (Insamlingsregister)

6 000

12 523

Tryck och säljmaterial

29 708

113 805

Rapporter till sponsorer

37 063

0

Personalkostnader

468 473

748 707

Övriga insamlingskostnader

47 089

91 211

Upplupna Stimavgifter 2016

140 577**Totala Insamlingskostnader****7 038 129****5 208 825**

Not 4, Ändamålskostnader:	2017	2016
Reseomkostnader för möten och uppföljning	161 465	205 187
Kommunikation	43 165	65 490
Hemsida och IT	57 046	0
Konsultkostnader	484 135	206 849
Monitoring kostnader	125 129	532 440
Personalkostnader	1 832 378	1 813 121
Jubileums-/PR-resa Sydafrika	270 429	187 645
Mångfaldskostnader	0	334 500
Särskoleprojekt kostnader	978 466	531 876
Thand Session projektkostnader	919 707	608 727
Hand in Hand program Zimbabwe	205 411	
SOS Barnbyar Program	9 757	126 563
Dandelion program Sydafrika	141 700	0
Juridisk assistans	161 289	112 372
Utvecklingskostnader	325 685	87 122
Personalkonferenser	86 755	0
Övriga ändamålskostnader	63 676	70 716
Aktivitetsstöd Star for Life, Namibia	2 919 148	1 340 302
Aktivitetsstöd Star for Life, Sydafrika	12 654 576	8 766 642
Skolstipendier Sydafrika	225 160	79 446
Övriga gåvor Sydafrika	314 073	53 104
Medel till Mobila kliniken	<u>2 541 000</u>	<u>2 615 550</u>
Totala Ändamålskostnader	24 520 150	17 737 652

Not 5, Löner och ersättningar: Löner, andra ersättningar och sociala kostnader	2017	2016
Styrelse	55 182	45 465
Generalsekreterare	588 620	566 808
Bitr. Generalsekreterare	0	31 553
Övriga anställda	<u>1 762 310</u>	<u>1 705 341</u>
Totala löner och ersättningar	2 406 112	2 349 167
Sociala kostnader	704 533	865 720
Varav pensionskostnader	(143 226)	(272 005)

Könsfördelning bland styrelseledamöter och ledande befattningshavare

	2017	2016
Styrelseledamöter:		
Antal på balansdagen	6	6
- Varav män	(4)	(4)

- Varav kvinnor	(2)	(2)
-----------------	-----	-----

Generalsekreterare och andra ledande befattningshavare

Antal på balansdagen	1	2
- Varav män	(1)	(2)

Stiftelsen har inga övriga utfästelser om pensioner eller avgångsvederlag till personer i ledande ställning.

Not 6, Administrationskostnader:	2017	2016
Lokalhyra	138 150	114 104
Resekostnader	49 675	42 711
Svensk Insamlingskontroll årsavgift	18 273	14 081
FRII Medlemsavgift + avgift	30 500	3 000
Styrelseomkostnader	55 182	45 465
Personalkostnader	673 894	651 618
Försäkringspremier	11 411	14 306
Revisionsarvode	62 000	62 500
Övriga kostnader	<u>19 443</u>	<u>49 525</u>
Totala Administrationskostnader	1 058 528	997 310

Not 7, Leasing:

Kostnadsförda leasingavgifter uppgår till 138 tkr.

Framtida leasingavgifter förfaller enligt följande:

	2017	2016
Inom 1 år	120	240

Stiftelsen leasar enbart kontorslokaler. Avtalet om lokalhyra sträcker sig till 2019.

Not 8, Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2017	2016
Projektbidrag SFL, Sydafrika förskott	2 873 358	5 414 358
Förskott kostnad Namibia 10-årsjubileum	0	142 714
Upplupen intäkt Golf Event	0	250 000
Upplupen intäkt kryssningsevent	<u>4 198</u>	<u>6 950</u>
Totala förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2 877 556	5 814 022

Not 9, Obligationer, värdepapper

Catella Avkastningsfond	1 028 401	5 000 000
-------------------------	-----------	-----------

Simplicity Likviditet	2 219 456	4 200 000
Totalt värde värdepapper	3 247 857	9 200 000

Not 10, Kassa och bank	2017	2016
Kassa	575	5 000
Sparbanken Skåne	5 081 703	1 985 426
Nordea Plusgirokonto (90-konton)	<u>146 242</u>	<u>4 367</u>
Totalt kassa- och banksaldo	5 228 520	1 994 793

Not 11, Skuld erhållna ej nyttjade bidrag	2017	2016
Postkodlotteriet, Särskoleprojektbidrag	942 779	2 598 770
Postkodlotteriet, Musikprojektbidrag	1 471 566	2 391 273
Postkodlotteriet, Mobil klinik projektbidrag	2 842 200	5 383 200
Postkodlotteriet, projektledning Mobil Klinik	796 842	870 000
Hand in Hand projektbidrag	1 025 436	0
Total skuld ej nyttjade bidrag	7 078 823	11 243 243

Not 12, Övriga kortfristiga skulder	2017	2016
Momsskuld	0	0
Personalens källskatt	53 162	51 647
Övriga kortfristiga skulder	<u>447</u>	<u>0</u>
Totala övriga kortfristiga skulder	53 609	51 647

Not 13, Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2017	2016
Upplupna semesterlöner	346 681	264 625
Upplupna sociala avgifter	49 746	48 463
Beräknade upplupna sociala avgifter	96 185	74 157
Löneskatt på pensionskostnader	64 357	129 006
Övriga upplupna kostnader	175 068	365 806
Förutbetald intäkt	<u>0</u>	<u>383 000</u>
Totala upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	732 037	1 265 057

Not 14. Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Under detta avsnitt så vill vi framhålla följande ekonomiska händelser som hänt under början av 2018 och som har påverkat vår likviditet:

- Under januari erhöll vi 2 miljoner kronor såsom en aktieutdelningsgåva
- Under januari anordnade vi ett konstevent i Stockholm som inbringade intäkter på 2,2 mkr
- Under februari erhöll vi som förmånstagare hos Svenska Postkodlotteriet sju (7) miljoner kronor
- Under februari beviljades vi tolv (12) miljoner kronor som projektbidrag från Svenska Postkodlotteriet, med syfte att främja jämställdheten mellan flickor och pojkar i Sydafrika och Namibia. Projektets titel är "Daughters of Africa".

Med ovanstående ekonomiska bidrag, som influtit under början av det nya året, så stärks vår likviditet. Detta bidrar till att implementeringen av våra program i mottagarländerna kan startas upp på ett tidigt stadium utan dröjsmål och att nya planerade aktiviteter kan äga rum redan under början av det nya året samt generellt kunna förstärka våra resurser i våra mottagarländer.

Not 15, Förslag till vinstdisposition

Balanserad vinst	5 163 215
Förändring av ej nyttjade bidrag	-555 524
Årets resultat	132 609
Summa	4 740 300

Styrelsen föreslår att dessa disponeras på följande sätt:

Balanseras i ny räkning **4 740 300**

STYRELSENS UNDERSKRIFTER

Malmö den 9 maj 2018



Dan Olofsson, ordförande



Anders Milton, ledamot



Lena Hök, ledamot



Anders Dahlvig, ledamot



Viveca Urwitz, ledamot



Alf Svensson, ledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den 24 maj 2018

Öhrling PricewaterhouseCoopers AB



Magnus Wiltfors
Auktoriserad Revisor



Revisionsberättelse

Till styrelsen i Star for Life Insamlingsstiftelse, org.nr 802425-7134

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Star for Life Insamlingsstiftelse för räkenskapsåret 2017.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som denna bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera stiftelsen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Star for Life Insamlingsstiftelse för räkenskapsåret 2017.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

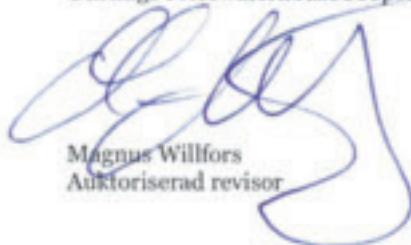
- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Malmö den 24 maj 2018

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Magnus Willfors
Auktoriserad revisor

OBEROENDE REVISORS RAPPORT

Till Star for Life Insamlingsstiftelse, org.nr 802425-7134

Uttalande

Vi har utfört en revision av den finansiella rapporten för räkenskapsår 2017, bestående av resultaträkning och balansräkning med noter.

Enligt vår uppfattning har den finansiella rapporten i alla väsentliga avseenden upprättats i enlighet med Svensk Insamlingskontrolls anvisningar för år 2017.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA). Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar för revisionen av den finansiella rapporten" i vår rapport. Vi är oberoende i förhållande till Star for Life Insamlingsstiftelse enligt de yrkesetiska krav i Sverige som är relevanta för revisionen av den finansiella rapporten och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Upplysningar av särskild betydelse – Redovisningsgrund och begränsning av användning

Vi vill fästa uppmärksamheten på att den finansiella rapporten har upprättats enligt anvisningar från Svensk Insamlingskontroll. Den finansiella rapporten har upprättats för att Star for Life Insamlingsstiftelse ska uppfylla kraven från Svensk Insamlingskontroll. Den är därför inte lämplig för andra syften. Vår rapport är endast avsedd för Star for Life Insamlingsstiftelse och Svensk Insamlingskontroll och ska inte användas av andra än Star for Life Insamlingsstiftelse och Svensk Insamlingskontroll. Vi har inte modifierat vårt uttalande med anledning av detta.

Övriga upplysningar

Star for Life Insamlingsstiftelse har upprättat en årsredovisning för det räkenskapsår som slutade 2017-12-31, och jag har lämnat en separat revisionsberättelse daterad den 23 maj 2018 avseende denna till styrelsen i Star for Life Insamlingsstiftelse.

Jag har även, utöver denna rapport och revisionsberättelsen, upprättat och överlämnat annan skriftlig rapportering till styrelsen avseende noteringar från revisionen.

Ledningens ansvar för den finansiella rapporten

Det är ledningen som har ansvaret för att ta fram en finansiell rapport i enlighet med ovan nämnda anvisningar samt att ha en sådan intern kontroll som ledningen bedömer är nödvändig för att kunna ta fram den finansiella rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

De som har ansvar för organisationens styrning har ansvaret för tillsynen av organisationens process för finansiell rapportering.

Revisorns ansvar för revisionen av den finansiella rapporten

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida den finansiella rapporten, med grund i Svensk Insamlingskontrolls anvisningar, som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller fel, och att lämna en revisors rapport som innehåller vårt uttalande. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet när en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i denna finansiella rapport.

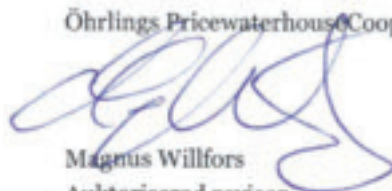
Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i den finansiella rapporten, vare sig dessa beror på oegentligheter eller fel, utformar och utför granskningsåtgärder med anledning av dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för vårt uttalande. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- Skaffar vi oss en förståelse av den del av organisationens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i organisationens interna kontroll.
- Utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i ledningens uppskattningar i redovisningen samt eventuella tillhörande upplysningar.
- Utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i den finansiella rapporten, däribland upplysningar, och om den finansiella rapporten återger de underliggande transaktionerna och händelserna i enlighet med Svensk Insamlingskontrolls anvisningar för år 2017.

Vi kommunicerar med ledningen avseende, bland annat, revisionens planerade omfattning och inriktning samt betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierar under revisionen.

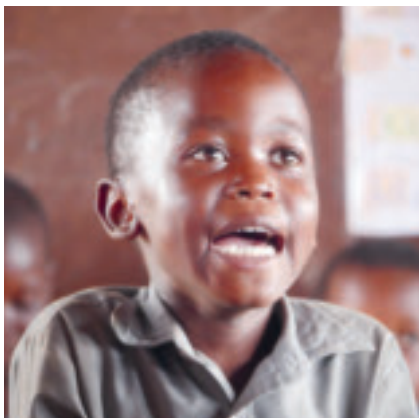
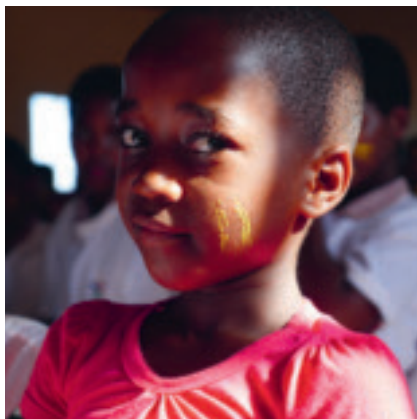
Malmö den 24 maj 2018

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Magnus Willfors

Auktoriserad revisor





info@starforlife.se
www.starforlife.org

Dockplatsen 1, 211 19 MALMÖ